

## **Führungskräfteentwicklungsprogramm**

### **Michael Brücken Kaufpark**

#### **1. Stufe Qualifizierung** **zur Erstverkäuferin / zum Erstverkäufer**

12 Monate Ausbildung im Markt sowie berufsbegleitende Seminare in der Zentrale, durchgeführt von erfahrenem Personaltrainer sowie Führungskräften der Zentrale.

##### **Seminarinhalte:**

- Aktuelles Verkaufsgeschehen
- Inventur- und Abrechnungswesen, Inventursicherheit
- Kundenorientiertes Verhalten im Verkauf
- Praktische Betriebswirtschaft
- Erfolgreiche Zusammenarbeit im Team
- Sachkundenachweis für freiverkäufliche Arzneimittel

Beurteilung und Entscheidung über Beförderung zum/zur Erstverkäufer/Erstverkäuferin, entsprechende Gehaltserhöhung mit neuer Eingruppierung und über Teilnahme an der 2. Stufe.

#### **2. Stufe Qualifizierung** **Zur/zum stellvertretenden Marktmanagerin/Marktmanager**

12 Monate Ausbildung im Markt sowie berufsbegleitende Seminare in der Zentrale.

##### **Seminarinhalte:**

- Praktische Betriebswirtschaft Aufbaustufe
- Praktische Betriebswirtschaft Anwendungsstufe
- Personaleinsatzplanung und Marktorganisation
- Ausbildereignung
- Erfolgreiche Mitarbeiterführung
- Erfolgreiche Mitarbeitergespräche
- Arbeitsrecht

Beurteilung und Entscheidung über Beförderung zum/zur stellvertretenden Marktmanager/in, entsprechende Gehaltserhöhung mit neuer Eingruppierung.

##### **Infotelefon**

0 23 31 / 300-293 Frau Scheidt

0 23 31 / 300-367 Frau Sander

Mo.-Do. 8.30h - 16.00h, Fr. 8.30h - 14.30h

Nach erfolgreichem Abschluss stehen Ihnen dann die Karrierewege bei REWE Ihr kaufpark in ganz Nordrhein-Westfalen offen und Sie können sich mit guten Leistungen für die Führung eines Marktes profilieren.

Nach einigen Jahren Bewährung als Marktmanager/in kann nach einem vom Unternehmen geförderten Studium zum/zur Handelsfachwirt/in von Ihnen auch die Funktion der Bezirksleitung übernommen werden, d. h. Sie übernehmen die personelle und betriebswirtschaftliche Verantwortung für einen Bezirk von ca. 12 Filialen, an deren Erfolg Sie durch Prämien beteiligt werden.

Zum Berufsbild haben wir hier für Sie nachfolgend alle Informationen übersichtlich und stichwortartig aufgeführt.

### **Tätigkeitsmerkmale:**

- Beratende und verkaufende Tätigkeit in modernen Verbrauchermarktfilialen mit hohem Frischwarenanteil
- Gekennzeichnet durch selbständiges Arbeiten und eigene Verantwortungsbereiche
- Disposition von Ware unter betriebswirtschaftlichen und verkäuferischen Gesichtspunkten
- Warenaufbau und Warenplatzierung unter verkaufsfördernden Aspekten

### **Ausbildungsinhalte:**

- Bedeutung und Struktur des Einzelhandels
- Kunden und dienstleistungsorientiertes Verhalten
- Kommunikation mit Kunden
- Beschwerde und Reklamation
- Servicebereich Kasse
- Warenpräsentation
- Wareneingang, Warenlagerung
- Rechenvorgänge in der Praxis
- Einzelhandelsprozesse
- Umweltschutz

#### **Infotelefon**

0 23 31 / 300-293 Frau Scheidt

0 23 31 / 300-367 Frau Sander

Mo.-Do. 8.30h - 16.00h, Fr. 8.30h - 14.30h

**Wahlqualifikation:**

- Beratung, Ware, Verkauf
- Beschaffungsorientierte Warenwirtschaft
- Personal
- Prüfung:
- Abschlussprüfung vor der Industrie- und Handelskammer
- Kaufmännische Handelstätigkeit
- Einzelhandelsprozesse
- Wirtschafts- und Sozialkunde
- Fallbezogenes Fachgespräch

**Berufsschule:**

- in Betriebsnähe 1-2 mal wöchentlich
- Berufsbezogener Lernbereich
- Kundenkommunikation und -service
- Warenbezogene Prozesse
- Wirtschafts- und Sozialprozesse
- Kaufmännische Steuerung und Kontrolle
- Datenverarbeitung
- Fremdsprache

**Berufsübergreifender Lernbereich:**

- Deutsch/Kommunikation
- Religionslehre
- Sport/Gesundheitsförderung
- Politik/Gesellschaftslehre

**Infotelefon**

0 23 31 / 300-293 Frau Scheidt

0 23 31 / 300-367 Frau Sander

Mo.-Do. 8.30h - 16.00h, Fr. 8.30h - 14.30h

**Differenzierungsbereiche:**

- je nach Angebot der Schule
- Ausbildungsort:
- In rund 120 Filialen in ganz Nordrhein-Westfalen
- Ausbildungsdauer:
- 3 Jahre, individuelle Verkürzung je nach Schulabschluss möglich

**Betriebsunterricht:**

- Warenkunde, Warenwirtschaftliche Prozesse / Wirtschafts- und Sozialpro- zesse, Kaufmännische Steuerung und Kontrolle, Prüfungsvorbereitung

**Arbeitszeit:**

- 37,5 Stunden in der Woche
- Ausbildungsvergütung (übertariflich):
- 1. Ausbildungsjahr = €765,00
- 2. Ausbildungsjahr = €850,00
- 3. Ausbildungsjahr = €970,00

**Aufstiegsmöglichkeiten:**

- Erstkraft im Abteilungsbereich
- Erstverkäufer/-in
- Stellvertretende/r Marktmanagerin/Marktmanager
- Marktmanager/-in
- Bezirksmanager/-in

**Weiterbildung:**

- Fachbezogene Seminare und Schulungen, systematisches Förderprogramm für Nachwuchsführungskräfte direkt nach Ausbildungsabschluss

**Infotelefon**

0 23 31 / 300-293 Frau Scheidt

0 23 31 / 300-367 Frau Sander

Mo.-Do. 8.30h - 16.00h, Fr. 8.30h - 14.30h

**Voraussetzungen:**

- Fachoberschulreife (mittlere Reife, Fachabitur oder Abitur) mit mindestens befriedigenden Noten
- freundliches Auftreten und gepflegtes Erscheinungsbild
- Überdurchschnittliche Lern- und Leistungsbereitschaft

**Bitte bewerben Sie sich schriftlich mit den üblichen Unterlagen an unten aufgeführte Adresse**

Michael Brücken kaufpark GmbH & Co OHG  
Postfach 4 60  
58004 Hagen  
Tel.: 0 23 31 / 300-293

**Infotelefon**

0 23 31 / 300-293 Frau Scheidt

0 23 31 / 300-367 Frau Sander

Mo.-Do. 8.30h - 16.00h, Fr. 8.30h - 14.30h